

# РАЗВИТИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СИСТЕМЫ

ЭФФЕКТИВНЫЕ РЕШЕНИЯ НА ОСНОВЕ МЕТОДОЛОГИИ  
БЕРЕЖЛИВОГО ПРОИЗВОДСТВА

**В каждой компании есть  
типичные проблемы.**

**Если вы хотите...**

### УВЕЛИЧИТЬ

- ↑ Эффективность работы оборудования.
- ↑ Объемы производства.
- ↑ Производительность труда.
- ↑ Эффективность потока создания ценности.
- ↑ Уровень качества.
- ↑ Скорость принятия управленческих решений.
- ↑ Прозрачность планирования.

### СОКРАТИТЬ

- ↓ Объем запасов и незавершенного производства.
- ↓ Уровень дефектности.
- ↓ Объем трудозатрат на единицу продукции.
- ↓ Объем регламентирующих документов.
- ↓ Время простоя оборудования.
- ↓ Длительность выполнения заказа.

*...Вам стоит пригласить нас, для развития Вашей производственной системы.*

# Производственная система

## ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ СИСТЕМА

## РАЗВИТИЕ ПРОЦЕССОВ

Организация потока  
Управление программой развития  
Повышение эффективности оборудования  
Встроенное качество и стандартизированная работа  
Организация рабочих мест и визуальный менеджмент  
Управление потоками создания ценности

## УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Ответственность за продукцию  
Социальная ответственность  
Уважение прав человека  
Достойный труд  
Экологическая ответственность  
Экономическая зрелость

## РАЗВИТИЕ ЛЮДЕЙ

Лидерство и командная работа  
Непрерывное совершенствование  
Культура выявления и решения проблем  
Развертывание политики  
Взаимное доверие и уважение  
Безопасный труд



# Этапы комплексного развития производственной системы

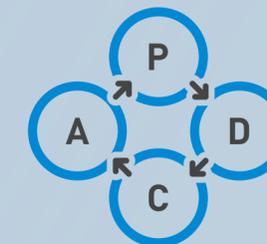
	НЕЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ	6 МЕСЯЦЕВ ОСОЗНАНИЕ	1-2 ГОД СТАБИЛИЗАЦИЯ	3-4 ГОД УПРАВЛЯЕМОСТЬ	ОТ 5 ЛЕТ ЗРЕЛОСТЬ
<b>РАЗВИТИЕ ПРОЦЕССОВ</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>Построение Карт потока создания ценности.</li> <li>Развертывание плана улучшений с применением прикладных инструментов Бережливого производства.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Стандартизация процессов.</li> <li>Стабилизация уровня качества процессов.</li> </ul>	Развертывание: <ul style="list-style-type: none"> <li>5С,</li> <li>TPM,</li> <li>TQM,</li> <li>TWI</li> <li>SMED и других.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Стабильный рост производства за счет внедрения инструментов развития производственной системы.</li> </ul>
<b>РАЗВИТИЕ ЛЮДЕЙ</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>100% высшего руководства, руководителей в пилотном сегменте, экспертов межфункциональной команды проекта.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>100% руководителей, технологов и ведущих специалистов.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>100% персонала.</li> <li>Топ-менеджмент ключевых поставщиков.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Команды экспертов у ключевых поставщиков.</li> </ul>
<b>УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ</b>		Разработка и запуск: <ul style="list-style-type: none"> <li>Целевая модель мотивации.</li> <li>Адаптированная многоуровневая учебная программа.</li> <li>Система предложений.</li> </ul>	На всех основных процессах: <ul style="list-style-type: none"> <li>Развертывание политики.</li> <li>A3 и система предложений.</li> <li>Реинжиниринг мотивации.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>100% подразделений вовлечены в программу развития компании.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>100% персонала и ключевых поставщиков 1-го уровня.</li> </ul>
<b>РЕЗУЛЬТАТЫ</b>		В пилотном сегменте: <ul style="list-style-type: none"> <li>Упорядочение КПЭ и развертывание их визуализированного SDCA-PDCA-контроля.</li> <li>A3-управление, 5С и система предложений.</li> <li>Менеджмент и ведущие специалисты обучены по РПС.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Реализация будущего состояния потока создания ценности.</li> <li>100% стандартизация.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Многokратная окупаемость затрат.</li> <li>Достижение актуализированных целей по росту эффективности.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Достижение среднесрочных целей компании в области развития.</li> </ul>
	<b>РАБОТНИКИ</b>	<b>ЧЕЛОВЕЧЕСКИЕ РЕСУРСЫ</b>	<b>ВОВЛЕЧЕННЫЕ СОТРУДНИКИ</b>	<b>УВЛЕЧЕННЫЕ СОРАТНИКИ</b>	<b>ТАЛАНТЛИВЫЕ ТВОРЦЫ</b>

## Подход к реализации программы комплексного развития производственной системы



Ориентация на **разделяемые истинные ценности и цели**, на основе эффективного развертывания политики.

**Вовлечение каждого участника Программы** в систему непрерывного совершенствования через уважение к людям, обучение действием и ежедневные улучшения на рабочих местах.



**Лидерство** руководителей и **командная работа** межфункциональных команд экспертов и линейного персонала, с единой целью – повышение эффективности бизнес процессов.

**Развитие людей** через развитие процессов в составе проектов, сфокусированных на решение актуальных задач.



**Эффективные двусторонние коммуникации** на основе системы пропаганды и мониторинга хода реализации Программы.

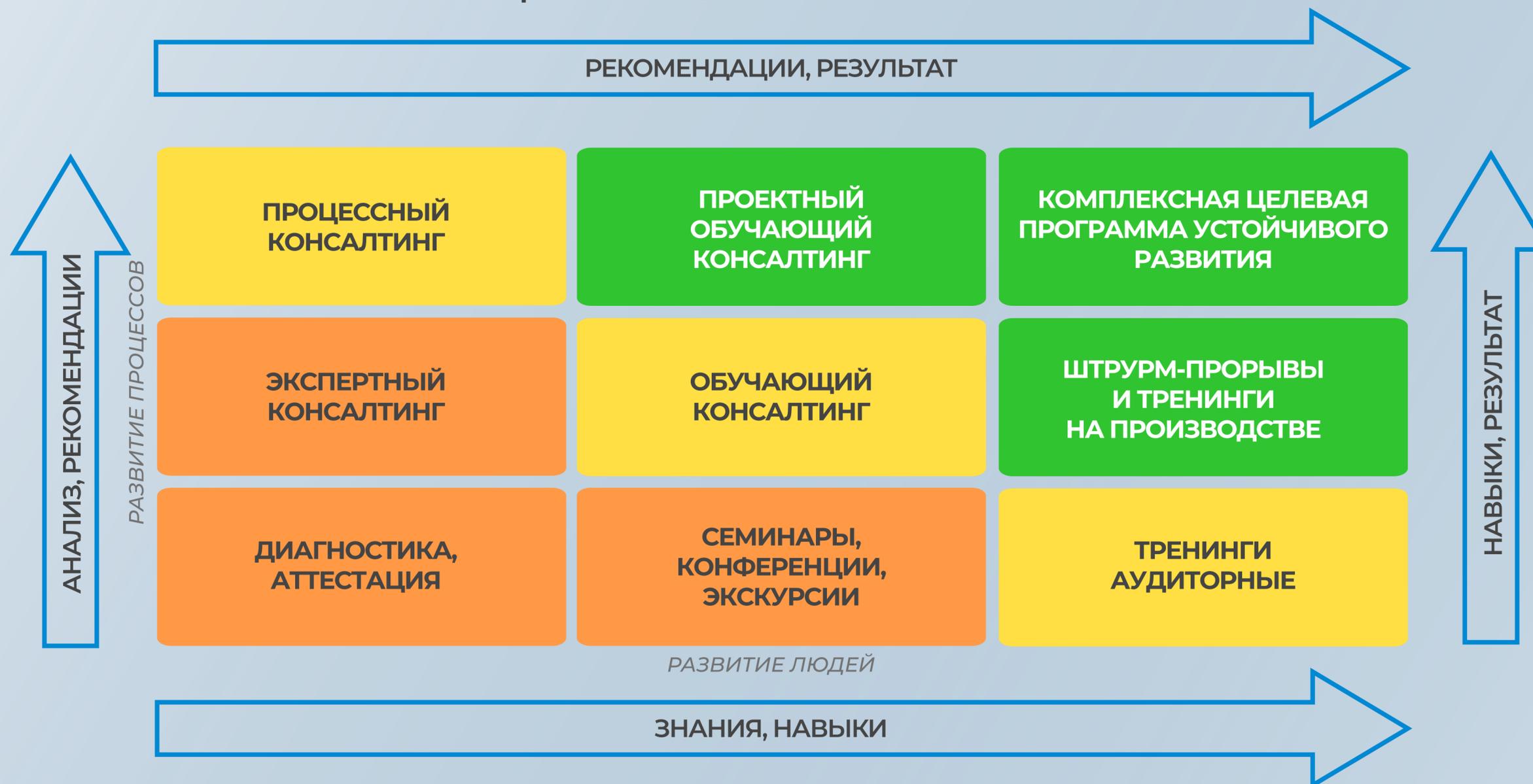
**Формирование нового уровня трудовой и управленческой культуры** на основе последовательной реализации вышеуказанных принципов.



# Варианты развития вашей производственной системы

Ориентация на заказчика

Выполняя Программу  
развития людей  
и процессов  
достигаем целей  
клиента



# Примеры комплексных программ развития производственной системы

ИНСТРУМЕНТЫ РАЗВИТИЯ	ИНСТРУМЕНТЫ РАЗВИТИЯ	«СТАРТ»	«СТАБИЛЬНОСТЬ»	«УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ»
Диагностика текущего состояния развития ПС		✓	✓	✓
Обучение сотрудников	Основы БП	✓	✓	✓
	TWI	✗	✗	✓
Анализ процессов	КПСЦ	✓	✓	✓
	Штурм-прорыв	✓	✓	✓
Визуальное управление	ДПА, ДАП	✓	✓	✓
	5С	✗	✓	✓
	Обея	✗	✗	✓
Развертывание политики	X-Матрица	✗	✗	✓
Лин в офисе	MIFA	✗	✓	✓
	Штурм-прорыв	✗	✗	✓
Качество продукции	TQM	✗	✓	✓
	Six sigma	✗	✗	✓
Повышение производительности оборудования	OEE	✓	✓	✓
	SMED	✗	✓	✓
	TPM	✗	✗	✓
Длительность:				
Стоимость:				



 8 800 511 21 95

 mail@orgpm.ru

 www.orgpm.ru

**МОСКВА**

+7 495 128 02 11

**ЕКАТЕРИНБУРГ**

8 800 511 21 95

**ТОКИО - СЕУЛ**

+8 134 588 80 86

Мы существуем, чтобы помочь компаниям быстро и динамично увеличить производительность  
и превратить эту выгоду в прибыль и устойчивый рост